



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA STUDINA
Strada IL.CARAGIALE nr. 14
Cod poștal 237445

Cod fiscal 4491300

Tel/fax: (+40) 0249 541007

E-mail:primariastudinaott@yahoo.com

pagina web:www.primariastudina.judetul olt.ro

CONSILIUL LOCAL STUDINA

HOTARAREA NR 11

Cu privire la: **aprobarea contractului de munca al doamnei Chelan Ionela angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL**

Având în vedere:

- Raportul administratorului SC CONSLOC PREST STUDINA SRL cu privire la aprobarea contractului de munca al Chelan Ionela angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- HCL nr 9/7.02.2014 privind aprobarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pe anul 2014 al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- HCL nr 21/16.11.2012 cu privire la aprobarea înființării societății comerciale CONSLOC PREST STUDINA SRL
- Actul constitutiv si Certificat de înregistrare seria B nr 0065553 al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL la ORC Olt
- Prevederile art 3,art 8 alin(1) și(2) lit e din Legea nr 51-2006 a serviciilor comunitare de utilități publice,art 6 din legea serviciului de slaubriyare nr 101-2006,a prevederilor art 1,art 2,art 7,art 11-13,art 17,art 36 și art 191-206 din Legea nr 31/1990 privind societățile comerciale republicată cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile ar 1 ,art 2,art 7,art 11-13,art 17,art 36 si art 196-206 din legea privind societatile comerciale nr 31/1990 republicata cu modificarile si completarile ulterioare
- Prevederile art 35 alin(2) din Legea nr 273/2006 privind finantele publice locale,cu modificarile si completarile ulterioare
- Legea nr 82/1991 a contabilitatii(r4)
- Prevederile OUG nr 79/2008 privind masuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici,cu modificarile si completareile ulterioare
- rapoartele comisiilor pe domenii ale consiliului local Studina

In temeiul art 45 alin ,, 1” din Legea 215/2001 privind administratia publica locala –republicata

CONSILIUL LOCAL STUDINA
HOTARASTE :

Art.1. Se aprobă contractul de munca al doamnei Chelan Ionela angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL in functia de contabil conform anexei nr 1.

Art.2. Anexele nr. 1 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art 3 ..Prezenta hotarare se va comunica astfel :

- un exemplar la dosarul de sedință
- un exemplar la Institutia Prefectului –Judetul Olt
- un exemplar administratorului SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- un exemplar se va afisa .

Data : 7.02.2014

Presedinte,
Cîrstina Eugen

Contrasemnează,
pentru legalitate

Secretar,
Stanciu Emilia

3 / 14.01.2013
S.C. COMPLEX PROFI STUDINA S.R.L.
CUI RO31268617

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 1 în registrul general de
evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică/fizică SC COMPLEX PROFI cu
sediul/domiciliul în STUDINA
Înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din CLU sub
numărul 126.113/2013 fiscal RO 3126 telefon reprezentată legal
prin PRICHTA FLORIN în calitate de ADMINISTRATOR
și

salariatul/salariața - domnul/doamna CHELAN IONEL
domiciliat(ă) în localitatea CARACAL str. DRAGOS VOIA nr.
19 județul CLU posesor/posesoare al/a' buletinului/cărții de
identitate/pașaportului seria DT nr. 577333 eliberat/eliberată de
S.R.C.L.P. CARACAL la data de 10.04.2012 CNP 2820204282213
autorizație de muncă/permis sedere în scop de muncă seria nr. din
data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora
am convenit.

B. Obiectul contractului: PROFITARE MUNCĂ ȘI ÎMPLINIRE

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariața CHELAN IONEL urmând să înceapă
activitatea la data de 14.11.2013

b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de
..... și data de/pe perioada suspendării contractului
individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

- Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment, etc.)
SC COMPLEX PROFI STUDINA din sediul social/punct de lucru/alt
loc de muncă organizat al angajatorului
- În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea

astfel.....

E. Felul muncii

Funcția/meseria CONTABIL conform Clasificării Ocupațiilor
din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de
muncă

F¹. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

G. Condiții de muncă:

- Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii
nr. 31/1991
- Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă,
potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările
ulterioare

H. Durata muncii:

- O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi
ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează (ore zi/ore noapte/inegal)

b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de 2 ore/zi, ore/săptămână.....10.....

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

b¹). Prestații suplimentare în bani

b²). Modalitatea prestațiilor suplimentare în natura

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ...5... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 300 lei;

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri

b). indemnizații

c). alte adaosuri.....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt

K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecție

b). echipament individual de lucru

c). materiale igienico-sanitare

d). alimentație de protecție

e). alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de zile calendaristice.

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 15 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;

d). în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

- f) dreptul la acces la formare profesională.
2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:
- obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - obligația de a respecta disciplina muncii;
 - obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
 - obligația de a respecta secretul de serviciu.
3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
- să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
 - să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
 - să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
 - să stabilească obiectivele de performanță individuală a salariatului;
4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:
- să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
 - să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
 - să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
 - să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. la Inspectoratul Teritorial de Muncă a județului/municipiului/Ministerul Muncii și Solidarității sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator:

SC. CONSLOC... PREST STUDIINA SRL

Semnatura

PRICHA FURIA

Reprezentant legal,



Salariat,

CHELAN IONELA

Data

Handwritten signature

Pe data prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.