



ROMÂNIA  
JUDEȚUL OLT  
COMUNA STUDINA  
Strada IL.CARAGIALE nr. 14  
Cod poștal 237445

Cod fiscal 4491300

E-mail:primariastudinaott@yahoo.com

Tel/fax: (+40) 0249 541007

pagina web:www.primariastudina.judetul olt.ro

CONSILIUL LOCAL STUDINA

HOTARAREA NR 10

Cu privire la: **aprobarea contractului de munca al domnului Dobeau Stefan angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL**

Având în vedere:

- Raportul administratorului SC CONSLOC PREST STUDINA SRL aprobarea contractului de munca al domnului Dobeau Stefan angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- HCL nr 9/7.02.2014 privind aprobarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pe anul 2014 al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- HCL nr 21/16.11.2012 cu privire la aprobarea înființării societății comerciale CONSLOC PREST STUDINA SRL
- Actul constitutiv si Certificat de înregistrare seria B nr 0065553 al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL la ORC Olt
- Prevederile art 3,art 8 alin(1) și(2) lit e din Legea nr 51-2006 a serviciilor comunitare de utilități publice,art 6 din legea serviciului de slaubriyare nr 101-2006,a prevederilor art 1,art 2,art 7,art 11-13,art 17,art 36 și art 191-206 din Legea nr 31/1990 privind societățile comerciale republicată cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile ar 1 ,art 2,art 7,art 11-13,art 17,art 36 si art 196-206 din legea privind societatile comerciale nr 31/1990 republicata cu modificarile si completările ulterioare
- Prevederile art 35 alin(2) din Legea nr 273/2006 privind finantele publice locale,cu modificarile si completările ulterioare
- Legea nr 82/1991 a contabilitatii(r4)
- Prevederile OUG nr 79/2008 privind masuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici,cu modificarile si completările ulterioare
- rapoartele comisiilor pe domenii ale consiliului local Studina

In temeiul art 45 alin ,, 1” din Legea 215/2001 privind administratia publica locala –republicata

CONSILIUL LOCAL STUDINA  
HOTARASTE :

**Art.1.** Se aprobă contractul de munca al domnului Dobeau Stefan angajat al SC CONSLOC PREST STUDINA SRL in functia de sofer profesionist conform anexei nr 1.

**Art.2.** Anexele nr. 1 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art 3 ..**Prezenta hotarare se va comunica astfel :

- un exemplar la dosarul de sedință
- un exemplar la Institutia Prefectului –Judetul Olt
- un exemplar administratorului SC CONSLOC PREST STUDINA SRL
- un exemplar se va afisa .

Data : 7.02.2014

Presedinte,  
Cristina Eugen

Contrasemnează,  
pentru legalitate  
Secretar,  
Stanciu Emilia

SC [illegible] SRL  
[illegible]

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. [illegible] în Registrul general de  
evidență a salariaților

### A. Partile contractului

Angajator - Persoană juridică fizică

sedu domiciliu în [illegible]  
înregistrată la registru comerțului autoritate administrație publice din [illegible] sub  
numărul [illegible] cod fiscal [illegible] telefon [illegible] reprezentată legal  
de [illegible] calitate de [illegible]

salariatul/salariața - domnul/doamna [illegible]

comuna/raion/localitatea [illegible] str. [illegible]  
[illegible] posesor/posesoare a a buletinului/cărții de  
[illegible] a data de [illegible] CNP [illegible]  
autorizată de muncă permis să opereze în scop de muncă seară [illegible] din  
data [illegible]

am încheiat prezentele contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora  
am convenit:

B. Obiectul contractului: [illegible]

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariața [illegible] urmând să înceapă  
activitatea la data de [illegible]

b) determinată de [illegible] pe perioada cuprinsă între data de  
[illegible] și data de [illegible] pe perioada suspendării contractului

individual de muncă a titlului de post:

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la secțiile teritoriale/serviciu/compartiment etc. [illegible]  
din sediul social/punct de lucru al

loc de muncă organizat la angajatorului

2. În posesia unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea

astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseria [illegible] conform Clasificării Ocupațiilor

din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului anexă la contractul individual de  
muncă

F<sup>1</sup> Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă sau pe perioade scurte în leg  
cu nr. 21/1997

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale deosebite speciale de muncă  
potrivit Leg. nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările  
ulterioare

H. Durata muncii:

1. Conform întreaga durată timpului de lucru fiind de [illegible] ore  
pe săptămână

- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
  - 1) Programul de lucru se poate modifica în conformitate cu legea și în funcție de cerințele contractului colectiv de muncă aplicabil
  - 2) O fracțiune de normă de lucru este stabilită în funcție de necesități
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
    - 1) Programul de lucru se poate modifica în conformitate cu legea și în funcție de cerințele contractului colectiv de muncă aplicabil
    - 2) Prestații suplimentare în funcție de necesități
    - 3) Modalitatea prestațiilor suplimentare în funcție de necesități
    - 4) Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru activități urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înțărării consecințelor acestora

**I. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare în raport cu durata anului (normă întreagă) în funcție de normă:

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

**J. Salarizare:**

- 1. Salariu de baza
- 2. Alte elemente constitutive ale salariului:
  - a) sporuri
  - b) indemnizații
  - c) alte adaosuri
- 3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zile în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 4. Data plății la care se plătește salariul este

**K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă:**

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru
- c) materiale igienico-sanitare
- d) alimentație de protecție
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

**L. Alte clauze:**

- a) perioada de proba este de 30 zile calendaristice
- b) perioada de preaviz în cazul concederii este de 30 zile lucrătoare conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 30 zile lucrătoare conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate informațiile prevăzute la art. 18 a lit. f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi în contractul individual de muncă
- e) alte clauze

**M. Drepturi și obligații generale ale părților**

- Salariatul are în principa următoarele drepturi:
- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă
  - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal
  - c) dreptul la concediu de odihnă anual
  - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament
  - e) dreptul la securitate și sănătate în muncă

- f) dreptul la acces la forma a vieții normale
- 2. Salariatul este obligat să:
  - a) obligată de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini sarcinile care îi sunt încredințate în conformitate cu postului;
  - b) obligată de a respecta disciplina muncii;
  - c) obligată de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
  - d) obligată de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
  - e) obligată de a respecta secretul de serviciu.
- 3. Angajatorul are în principa următoarele drepturi:
  - a) să dea dispoziții de caracter obligatoriu pentru salariați sub rezerva egalității;
  - b) să exercite control asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
  - c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
  - d) să stabilească obiectivele de performanță individuală a salariatului.
- 4. Angajatorul în revin în principa următoarele obligații:
  - a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă anterior începerii activității;
  - b) să acorde salariatului toate drepturile de deducere din contractele individuale de muncă din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
  - c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
  - d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
  - e) să elibereze la cerere un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă în meserie și specialitate;
  - f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

**N. Dispoziții finale**

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori ramurațional înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ la Inspectoratul Teritorial de Muncă a Județului Municipiului \_\_\_\_\_ Ministerul Muncii și Solidarității sociale

Orice modificare privind conținutul contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial potrivit legii.

Angajator:

Salariat:

*[Signature]*  
Semnatura

*[Signature]*  
Data

Reprezentant lega

*[Signature]*

Pe data \_\_\_\_\_ prezentul contract încetează în temeiul art. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

